

## **Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale**

KL

FOA – Fag og Arbejde

| <b>Indholdsfortegnelse</b>   | <b>Side</b> |
|--|-------------|
| § 1. Aftalens område .....   | 3           |
| § 2. Generelle bestemmelser .....                                    | 3           |
| § 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg..... | 3           |
| § 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn .....                | 4           |
| § 5. Supplerende pension.....  | 4           |
| § 6. Opsigelse .....   | 4           |
| § 7. Øvrige bestemmelser .....                                       | 4           |
| § 8. Ikrafttræden og opsigelse .....                                 | 5           |

## § 1. Aftalens område

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter maritimt personale.

### Bemærkning:

Det er fortsat den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om maritimt personale skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

## § 2. Generelle bestemmelser

### Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## § 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

### Stk. 1

Maritimt personale, som var ansat den 31. marts 1999, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1999 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder, så længe det pågældende maritime personale er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

### Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

### Stk. 2

Maritimt personale, som ved overgang til Ny Løn fik 2 løntrin, bevarer disse 2 overgangstrin under ansættelsen i hidtidig stilling.

### Stk. 3

De 2 overgangstrin kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløns og eventuelt udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstrinet indgår ikke i vurderingen af, hvilken kvalifikations- og funktionsløns, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

### Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1999 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløns, kvalifikationsløns samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løn-

trin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

#### **§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn**

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

- a) Oprykning til et løntrin, eller
- b) varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
- c) oprettelse af en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

##### **Bemærkning:**

Funktions- og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

#### **§ 5. Supplerende pension**

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

##### **Bemærkning:**

Rammeaftalen er i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72.

#### **§ 6. Opsigelse**

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til FOA – Fag og Arbejde.

##### **Bemærkning:**

Adressen er i overenskomstens § 20, stk. 3.

#### **§ 7. Øvrige bestemmelser**

Bestemmelserne i Overenskomst for maritimt personale gælder, bortset fra:

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| Kapitel 1       | Personafgrænsning |
| § 3 stk. 4 og 5 | Lønudbetaling     |
| § 9             | Funktionærlov     |
| § 10            | Pension           |

§ 20 Opsigelse  
Kapitel 3 Timelønnede  
Kapitel 4 Ikrafttræden og opsigelse

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

### *Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2008, hvor intet andet er anført.

### *Stk. 2*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelsen skal ske skriftligt.

### *Stk. 3*

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 4. februar 2009

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

FOA – Fag og Arbejde

Reiner Burgwald